

## Мониторинг законодательства по основным направлениям деятельности АО «БТИ РТ» на 31.01.2021

### I. Обзор законодательства в сфере регистрации прав на недвижимое имущество, кадастровой деятельности

Реквизиты документа	Краткое содержание
<p>Постановление Правительства РФ от 31 декабря 2020 г. № 2429 “О проведении в 2021 году эксперимента по созданию Единого информационного ресурса о земле и недвижимости”</p>	<p><b>Стартовал эксперимент по созданию Единого информационного ресурса о земле и недвижимости</b></p> <p>В 2021 г. проводится эксперимент по созданию Единого информационного ресурса о земле и недвижимости. Основная цель - сбор и сопоставление данных об объектах, которые содержатся в различных государственных информресурсах. Создание единого ресурса позволит вовлечь в оборот неиспользуемые объекты, повысить достоверность сведений об имуществе, исключит дублирование данных.</p> <p>Эксперимент проводят Росреестр и Минцифры в отдельных районах Республики Татарстан, Краснодарского края, Иркутской области и Пермского края. Определены участники. Базовыми данными для создания единого ресурса являются сведения из ЕГРН, единой электронной картографической основы, федерального фонда пространственных данных, фонда данных государственной кадастровой оценки, федерального фонда данных дистанционного зондирования Земли из космоса и государственного адресного реестра.</p>
<p>Приказ Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии от 18 ноября 2020 г. № П/0436 “Об утверждении формы проверочного листа (списка контрольных вопросов), применяемого при осуществлении Федеральной службой государственной регистрации, кадастра и картографии лицензионного контроля геодезической и картографической деятельности” Зарегистрировано в Минюсте РФ 22 Декабря 2020 г. Регистрационный N 61722.</p>	<p><b>Лицензионный контроль геодезической и картографической деятельности: утвержден чек-лист</b></p> <p>Росреестр утвердил форму проверочного листа для проведения лицензионного контроля геодезической и картографической деятельности.</p> <p>Чек-лист включает 5 контрольных вопросов, которыми ограничивается плановая проверка.</p> <p>Приказ вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.</p>

<p>Проект федерального закона № 1076374-7 “О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях урегулирования вопросов приобретения гражданами прав на гаражи и земельные участки, на которых они расположены” (внесен 16.12.2020 сенатором РФ А.А. Турчаком, депутатом ГД П.В. Крашенинниковым)</p>	<p><b>Гаражная амнистия позволит без лишних сложностей оформить права на гараж и землю под ним</b></p> <p>Госдума 26 января 2021 г. приняла в первом чтении законопроект о так называемой «гаражной амнистии». Он предусматривает упрощенный порядок регистрации прав на гаражи, построенные до 2005 г. Граждане смогут оформить права на гаражи и землю под ними, даже не имея документов о предоставлении земельных участков для строительства гаражей. Подтвердить владение гаражом можно будет различными имеющимися документами, например документом об оплате коммунальных услуг. Государственный кадастровый учет и госрегистрация права собственности на гараж и землю под ним будут производиться по заявлению местных властей.</p> <p>Амнистия затронет только капитальные гаражи и не коснется "ракушек" и самовольных построек. Она будет действовать до конца 2025 г.</p> <p>Кроме того, законопроект предусматривает упрощенный порядок использования земель для размещения некапитальных гаражей.</p> <p>В отдельном законе планируется прописать особенности создания и деятельности гаражных кооперативов.</p>
<p>Информация Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии от 26 января 2021 г. "Россиянам больше не нужно платить госпошлину за оформление ранее возникших прав собственности"</p>	<p><b>За оформление ранее возникших прав на недвижимость госпошлину платить больше не нужно</b></p> <p>Россиянам больше не нужно платить госпошлину при регистрации ранее возникших прав на объекты недвижимости. Это права, которые были приобретены до 31 января 1998 г. Данное нововведение содержится в законе, который действует с 29 декабря 2020 г. До этого нужно было платить 1 000 руб.</p> <p>Госрегистрация ранее возникшего права в ЕГРН проводится по желанию правообладателя. Для этого нужно обратиться в МФЦ с заявлением, приложив документ о праве на недвижимость.</p>

## II. Обзор федерального законодательства

Реквизиты документа	Краткое содержание
<p>Постановление Правительства РФ от 31 декабря 2020 г. № 2406 “Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в</p>	<p><b>В 2021 г. прожиточный минимум россиянина составит 11 653 рубля</b></p> <p>Установлен прожиточный минимум на 2021 г. В целом по России на душу населения он составляет 11 653 руб., для трудоспособного населения - 12 702 руб., для пенсионеров - 10 022 руб., для детей - 11 303 руб.</p>

<p>целом по Российской Федерации на 2021 год”</p>	
<p>Приказ Минприроды России от 10.12.2020 N 1043</p>	<p><b>Минприроды утвердило новую форму декларации о плате за НВОС</b></p> <p>С 15 января нужно применять новую форму декларации о плате за негативное воздействие на окружающую среду. Обновили и порядок представления отчетности. Новые правила действуют до 14 января 2027 года включительно.</p> <p>Если сравнивать новую форму декларации с прежней, можно выделить такие новшества:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- сразу за титульным листом добавили таблицу с размерами платы в бюджет по каждой категории объекта и итоговой суммой;</li> <li>- в раздел "Расчет суммы платы, подлежащей внесению в бюджет" вставили строку 166 для номера решения о зачете переплаты "за грязь" в счет будущего отчетного периода;</li> <li>- отдельный раздел посвятили авансовым платежам.</li> </ul> <p>Скорректировали и порядок подачи декларации:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- вместе с отчетностью нужно представлять копии договоров на размещение отходов и журналы учета движения отходов за отчетный период;</li> <li>- при проверке декларации орган Росприроднадзора может запросить документы учета выбросов, сбросов загрязняющих веществ, отходов. Однако проверяющие не вправе требовать документы бухучета или те документы, которые ранее плательщик уже представлял. Копии истребуемых документов нужно подать в течение 20 рабочих дней со дня получения запроса;</li> <li>- датой представления электронной декларации считается дата ее отправки через личный кабинет природопользователя. По прежним правилам это дата регистрации;</li> <li>- отсутствие Интернета больше не считается основанием для того, чтобы представлять отчетность на бумаге.</li> </ul>
<p>Приказ Росстата от 31.12.2020 N 873</p>	<p><b>Указания по заполнению формы 1-предприятие актуализировали</b></p> <p>Для отчетов начиная с 2020 года обновили форму N 1-предприятие. В связи с этим Росстат скорректировал указания по ее заполнению.</p> <p>Основные изменения технические, приведем несколько существенных пояснений.</p> <p>Предусмотрели, как заполнить разд. 5, если для выполнения всего комплекса работ и услуг привлекают третьих лиц. В стр. 502 отражают разницу между стоимостью работ и услуг по договору с заказчиком и стоимостью договора с третьим лицом (пп. 3 п. 8 изменений).</p> <p>Уточнили, что в стр. 606 не указывают остатки товаров, которые за отчетный год списали из-за утилизации или уничтожения (пп. 1 п. 11 изменений).</p>

<p>Федеральный закон от 30.12.2020 N 519-ФЗ В соответствии со статьей 2 данный документ вступает в силу с 1 марта 2021, за исключением отдельных положений, вступающих в силу в иные сроки.</p>	<p><b>С марта обрабатывать разрешенные для распространения персданные следует по новым правилам</b></p> <p>1 марта вступают в силу особенности обработки персданных, разрешенных их субъектом для распространения. Рассмотрим некоторые новшества.</p> <p>Согласие на обработку этих сведений нужно будет оформлять отдельно от других подобных документов. Что должно содержать согласие, установит Роскомнадзор. Молчание или бездействие субъекта не должны считать согласием.</p> <p>Если субъект сам раскрыл третьим лицам информацию о себе и не дал оператору персданных согласие, то доказывать законность дальнейшей обработки таких сведений обяжут тех, кто ей занимался. Это касается и случаев, когда раскрытие произошло из-за правонарушения, преступления или форс-мажора.</p> <p>Передачу разрешенных для распространения персданных нужно будет прекратить в любое время по требованию их субъекта. Оно должно включать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ф.И.О. субъекта (отчество — при наличии);</li> <li>- его номер телефона, электронную почту или почтовый адрес;</li> <li>- персданные, обработку которых следует прекратить.</li> </ul> <p>В случае несоблюдения новых правил субъект сможет потребовать прекратить передачу персданных от любого лица, которое их обрабатывает, или обратиться в суд.</p> <p>Сейчас в Законе о персданных таких положений нет. По словам авторов поправок, они позволят избежать бесконтрольное использование третьими лицами общедоступных персданных вопреки целям их первоначального распространения.</p>
<p>Приказ ФНС России от 09.12.2020 N КЧ-7-21/889@</p>	<p><b>ФНС утвердила новую форму декларации по налогу на имущество организаций</b></p> <p>Опубликовали поправки к отчетности по налогу на имущество организаций. В документе учтены изменения НК РФ, которые касаются подачи сведений о среднегодовой стоимости движимого имущества, а также списания налога некоторым субъектам МСП.</p> <p>Приказ с новшествами вступит в силу 14 марта. Если вы хотите отчитаться раньше, стоит уточнить в своей инспекции, можно ли это сделать уже по новой форме.</p> <p><i>Новый раздел в декларации</i></p> <p>Появился раздел 4 "Сведения о среднегодовой стоимости объектов движимого имущества, учтенных на балансе организации в качестве объектов основных средств". Его заполняют, если у организации на балансе числятся такие ОС и есть объекты обложения налогом на имущество. Отражать сведения должны:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- российские организации;</li> <li>- иностранные организации, которые ведут деятельность в РФ через постоянное представительство.</li> </ul> <p>По каждому региону нужно указать среднегодовую стоимость движимого имущества. Она должна быть отлична от нуля. Здесь же отражается стоимость такого имущества, числящегося за обособленным</p>

	<p>подразделением, которое имеет отдельный баланс.</p> <p>Напомним, что обязанность направлять в инспекцию сведения о среднегодовой стоимости движимого имущества с отчетности за 2020 год установлена поправками к НК РФ. В основных направлениях налоговой политики сказано: прорабатывают возможность снова сделать движимое имущество объектом обложения, но при этом уменьшить ставки.</p> <p><i>Коды налоговых льгот</i></p> <p>Закрепили, что коды "2010501" и "2010505" используют все субъекты МСП, которым списали налоги в рамках поддержки в связи с пандемией. Ранее эти коды использовали те организации, которые освобождены от уплаты на основании отчетности за 2018 год. В середине октября освобождение распространили на субъекты малого и среднего бизнеса, созданные в период с 1 декабря 2018 года по 29 февраля 2020 года. ФНС уже рекомендовала этим налогоплательщикам пользоваться такими кодами.</p>
<p>Информация Роструда от 15.01.2021</p>	<p><b>Роструд напомнил об условиях труда в морозы</b></p> <p>Работодатели, чей персонал трудится на открытых территориях или в неотапливаемых помещениях, должны учитывать понижение температуры воздуха.</p> <p>В морозы необходимо соблюдать рекомендации Роспотребнадзора. В частности, следует:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- допускать к работе только тех, у кого нет медицинских противопоказаний к такому труду;</li> <li>- обеспечивать персонал средствами индивидуальной защиты;</li> <li>- регулировать время работы на холоде;</li> <li>- организовывать спецперерывы для обогрева сотрудников.</li> </ul> <p>Бездействие работодателя может повлечь административную ответственность. К примеру, за невыдачу средств индивидуальной защиты предусмотрен штраф для должностных лиц от 20 тыс. до 30 тыс. руб., для юрлиц — от 130 тыс. до 150 тыс. руб.</p>
<p>Проект Федерального закона N 1098757-7 Проект Федерального закона N 1098759-7</p>	<p><b>В Госдуму внесены проекты о допгарантиях для новых категорий работников</b></p> <p>Больше гарантий может появиться у сотрудников, ухаживающих за инвалидами, воспитывающих детей.</p> <p><i>Отпуск за свой счет</i></p> <p>Предлагают закрепить допотпуск без сохранения зарплаты для лиц, ухаживающих за инвалидами I группы. Условие об этом должно быть в колдоговоре. Продолжительность отдыха — до 14 дней. Сотрудники смогут брать такой отпуск в удобное время.</p> <p>Сейчас предусмотреть его в колдоговоре можно, например, для одинокой матери ребенка младше 14 лет.</p> <p><i>Сверхурочная и ночная работа</i></p> <p>Хотят расширить перечни тех, кого можно привлекать к ночной и сверхурочной работе только с их согласия и без противопоказаний по состоянию здоровья.</p> <p>Для труда в ночное время гарантию могут установить:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- работникам, воспитывающим без супруга детей до 14 лет (сейчас — до 5 лет);</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- опекунам детей до 14 лет;</li> <li>- сотрудникам с детьми до 14 лет, если другой родитель — вахтовик;</li> <li>- родителям 3 и более детей до 14 лет.</li> </ul> <p>Последние 2 категории работников могут получить аналогичную гарантию и для сверхурочного труда. То же коснется одиноких родителей детей до 14 лет.</p> <p><i>Командировки</i></p> <p>По проекту согласие и отсутствие противопоказаний придется учитывать и при направлении в командировки отдельных категорий работников. Среди них:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- женщины с детьми до 3 лет;</li> <li>- инвалиды;</li> <li>- работники, имеющие детей-инвалидов;</li> <li>- те, кто ухаживает за больными членами семей;</li> <li>- матери и отцы, воспитывающие без супруга детей до 14 лет;</li> <li>- опекуны детей до 14 лет;</li> <li>- сотрудники с детьми до 14 лет, если другой родитель — вахтовик;</li> <li>- работники с 3 и более детьми до 14 лет.</li> </ul> <p>Их нужно будет под подпись ознакомлять с правом на отказ от командировки.</p>
<p>Письмо Минтруда России от 14.01.2021 N 15-2/10/B-167</p>	<p><b>Минтруд предупредил о необходимости внеочередной проверки знаний по охране труда</b></p> <p>С 1 января вступил в силу ряд новых правил по охране труда. В связи с этим работодателям нужно организовать внеочередную проверку знаний персонала, которого коснулись изменения. Провести проверку организации могут в своих комиссиях. При этом ее члены должны пройти переобучение. Также следует актуализировать инструкции, программы обучения и другие документы по охране труда. Проверить у работников знания требований безопасности поможет путеводитель.</p>
<p>Приказ Минтруда России N 988н, Минздрава России N 1420н от 31.12.2020 Приказ Минздрава России от 28.01.2021 N 29н</p>	<p><b>Утверждены новый перечень вредных факторов и работ, а также порядок обязательных медосмотров</b></p> <p>Перечень производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медосмотры, а также порядок проведения таких медосмотров вступят в силу с 1 апреля. Перечень во многом повторяет положения действующего документа. Однако в нем есть ряд новшеств. Так, в новом перечне в числе физических факторов по-прежнему указано электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц). При этом отсутствует оговорка, что его нужно учитывать только при превышении ПДУ. Напомним, такое условие в действующий перечень включили не так давно. Если новый документ не уточнят, может снова стать актуальным вопрос, когда нужно организовывать медосмотры персонала, работающего за компьютерами более 50% времени.</p>

	<p>Уточнили, в каких случаях нужно проводить осмотры, если место работы удалено от учреждений, оказывающих специализированную медпомощь. Транспортная доступность должна превышать 60 минут. Сейчас такого критерия нет.</p> <p>Новый порядок медосмотров также во многом сохранил текущие положения. Среди изменений можно отметить такие:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- периодические осмотры смогут проводить мобильные бригады врачей. Для этого работникам придется предварительно пройти диагностические исследования в медорганизации;</li> <li>- результаты осмотров, которые работник прошел не более одного года назад, должны учесть, если нет показаний для повторных исследований или обследований. Сейчас предыдущие осмотры учитывать необязательно;</li> <li>- работодатели смогут сэкономить на предварительных осмотрах. Врачебной комиссии можно будет предоставить результаты диспансеризации (первого этапа) и ежегодного профосмотра взрослого населения, которые оплачиваются за счет ОМС.</li> </ul>
<p>Проект Федерального закона N 1070354-7</p>	<p><b>Новая редакция раздела ТК РФ об охране труда: проект прошел первое чтение</b></p> <p>Планируют улучшить механизмы предупреждения производственного травматизма и профзаболеваний. Организациям придется систематически обнаруживать, распознавать и описывать опасности, в т.ч. их источники, условия возникновения и потенциальные последствия (с. 47 проекта).</p> <p>Работодателям хотят разрешить вести электронный документооборот в области охраны труда. Также для контроля за безопасностью они смогут дистанционно фиксировать рабочие процессы, в частности с помощью видео (с. 34 проекта). Пока такая возможность закреплена в отдельных "свежих" правилах по охране труда.</p> <p>При выполнении работ предлагают вести учет микротравм — ссадин, ушибов и других повреждений, которые не привели к расстройству здоровья или к временной нетрудоспособности. Нужно рассматривать причины их возникновения (с. 63 проекта). Основанием для проверки послужит обращение пострадавшего к руководству.</p>

### III. Обзор законодательства с сфере закупок.

Реквизиты документа	Краткое содержание
	<p>На отчетную дату в законодательстве в сфере закупок нововведения и изменения не имеются</p>

#### IV. Обзор регионального законодательства

Реквизиты документа	Краткое содержание
<p>Соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о минимальной заработной плате в Республике Татарстан от 30 декабря 2020 г.</p>	<p><b>Установлен МРОТ в Татарстане</b></p> <p>Федерацией профсоюзов РТ, Координационным советом объединений работодателей РТ и Кабмином РТ заключено соглашение о минимальной заработной плате в Республике Татарстан.</p> <p>С 1 января 2021 года минимальная зарплата устанавливается в размере 15,4 тыс. руб. в месяц (за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета, бюджета республики и местных бюджетов).</p> <p>Для ГУ и МУ минимальная зарплата устанавливается федеральным законом о МРОТ.</p> <p>Размер минимальной зарплаты обеспечивается организациями внебюджетного сектора экономики и индивидуальными предпринимателями за счет собственных средств.</p> <p>Для обеспечения реализации соглашения стороны принимают меры по обеспечению присоединения к нему работодателей, осуществляющих деятельность в республике и не участвующих в заключении соглашения. Если работодатели не представили мотивированный письменный отказ присоединиться к соглашению, то оно считается распространенным на них и подлежит обязательному исполнению. Отказ представляется в Минтруда РТ в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к соглашению.</p> <p>Минимальная зарплата установлена в размере 93,3% от стоимостной величины минимального потребительского бюджета в Татарстане за II квартал 2020 года.</p> <p>Соглашение вступает в силу с 1 января 2021 года и действует до вступления в силу нового соглашения.</p>

#### V. Судебная практика

Реквизиты документа	Краткое содержание
<p>Определение ВС РФ от 14.12.2020 N 64-КГ20-7-К9</p>	<p><b>Верховный суд выяснил, когда доплаты по коллективному договору обязательны</b></p> <p>В коллективном договоре установили, что при увольнении в связи с выходом на пенсию работники с определенным стажем получают вознаграждение. Одному из сотрудников в выплатах отказали из-за отсутствия прибыли у организации. Он обратился в суд.</p> <p>Первая инстанция сочла действия работодателя правомерными. Он сам решает вопрос о доплатах, назначать их необязательно.</p>



	<p>Апелляция и кассация первую инстанцию поддержали.  Верховный суд с их позицией не согласился. Допвыплаты определены коллективным договором как обязательства по соцгарантиям и льготам. В систему оплаты труда они не входят и от производственных результатов не зависят. Поэтому работодатель обязан их выплатить.  Дело направлено на новое рассмотрение.</p>
<p>Определение Конституционного Суда РФ от 25 ноября 2020 г. № 2656-О “Об отказе в принятии к рассмотрению жалобы гражданина Назырова Рината Ришатовича на нарушение его конституционных прав статьей 127 Трудового кодекса Российской Федерации”</p>	<p><b>КС указал, что к находящимся в отпуске с последующим увольнением работникам не применяются общие правила ТК РФ</b></p> <p>Работник, находящийся в отпуске с последующим увольнением, имеет право отозвать свое заявление об увольнении не до дня увольнения, как обычно, а до дня начала отпуска. Это правило не позволяет работнику продлить такой отпуск на период болезни, а также отозвать свое заявление об увольнении до фактического дня увольнения.</p> <p>Конституционный Суд РФ не принял жалобу такого работника. Оспариваемая норма не нарушает права граждан. Отпуск с последующим увольнением означает намерение работника прекратить трудовые правоотношения или его согласие с правомерностью их прекращения. Поэтому применение к нему тех же правил, что и для работников, продолжающих работать, не соответствовало бы его волеизъявлению.</p>
<p>Определение СК по гражданским делам Верховного Суда РФ от 7 декабря 2020 г. № 5-КГ20-101</p>	<p><b>Срок на оспаривание увольнения не может истечь, если работник не получил трудовую книжку и не был ознакомлен с приказом об увольнении</b></p> <p>Суд отменил вынесенные ранее судебные акты и направил дело о признании приказа о расторжении трудового договора недействительным, признании увольнения незаконным, восстановлении на работе и взыскании заработка за время вынужденного прогула на новое рассмотрение в суд первой инстанции, поскольку вывод судов о пропуске истицей срока на обращение в суд является неправомерным.</p> <p>Работницу уволили, но с приказом об увольнении ее не ознакомили, трудовую книжку не выдали. Суды не стали рассматривать спор об увольнении из-за пропуска истицей месячного срока на обращение в суд. Они сослались на то, что о своем увольнении она узнала из уведомления работодателя, после чего она обратилась в суд только спустя несколько месяцев. Верховный Суд РФ с такими выводами не согласился и вернул дело на пересмотр.</p> <p>Месячный срок по спорам об увольнении начинает течь со дня вручения работнику копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки. С приказом об увольнении истица ознакомилась только в суде. Трудовая книжка так и не была выдана. Следовательно, срок на обращение в суд не был пропущен.</p>