

## Мониторинг законодательства по основным направлениям деятельности АО «БТИ РТ» на 01.09.2020

### I. Обзор законодательства в сфере регистрации прав на недвижимое имущество, кадастровой деятельности

Реквизиты документа	Краткое содержание
Постановление Правительства РФ от 04.09.2020 N 1355 (вступает в силу 18 сентября 2020 года)	<p><b>С 18 сентября присваивать недвижимости адреса станут быстрее</b></p> <p>Правительство опубликовало постановление с поправками к правилам, по которым присваивают, изменяют и аннулируют адреса.</p> <p>Среди новшеств: сокращение времени на присвоение адреса. Это займет не более 10 рабочих дней со дня поступления заявления. Сейчас срок составляет максимум 18 рабочих дней. Сохранится положение о том, что при подаче документов на присвоение адреса через МФЦ срок исчисляется со дня их передачи в уполномоченный орган.</p> <p>Основная часть корректировок — технические изменения. В правила присвоения, изменения и аннулирования адресов внесены изменения, которыми:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- список объектов адресации сделают закрытым;</li><li>- в перечень объектов адресации включены машино-места (кроме тех, которые составляют часть некапитального здания или сооружения);</li><li>- закреплены полномочия управляющей компании по присвоению, изменению и аннулированию адресов объектов адресации, расположенных на территории инновационного центра "Сколково";</li><li>- реализованы законодательные нормы о муниципальном округе.</li></ul>
Постановление Правительства РФ от 13.03.2020 N 279 "Об информационном обеспечении градостроительной деятельности" (вместе с "Правилами ведения государственных информационных систем обеспечения градостроительной деятельности", "Правилами предоставления сведений, документов, материалов, содержащихся в государственных информационных системах обеспечения градостроительной деятельности")	<p><b>Правительство Российской Федерации утвердило правила ведения ГИСОГД РФ</b></p> <p>Федеральным правительством утверждено постановление о государственной информационной системе обеспечения градостроительной деятельности Российской Федерации (ГИСОГД РФ).</p> <p>Проект постановления был подготовлен Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства России.</p> <p>Принятый документ – практический шаг в работе над созданием ГИСОГД РФ.</p> <p>Благодаря ГИСОГД РФ станет возможным накопление, хранение, анализ и обмен данными об объектах строительства на всех этапах их жизненного цикла. Для решения этой задачи предстоит интегрировать уже работающие в ряде регионов государственные информационные системы обеспечения градостроительной деятельности, федеральные государственные информационные системы, предусмотренные Градостроительным кодексом и правилами ведения информационной системы, а также информационные</p>

	<p>системы заинтересованных юридических лиц.  Утверждены правила ведения ГИСОГД РФ и правила предоставления доступа к сведениям, документам, материалам, содержащимся в информационной системе.  Правила ведения ГИСОГД РФ устанавливают порядок ведения информационной системы, перечень видов сведений, документов и материалов об объектах капитального строительства, включаемых в информационную систему, и требования к порядку включения таких сведений, документов, материалов в форме электронных документов в ГИСОГД РФ.  Правила предоставления доступа к сведениям, документам, материалам, содержащимся в ГИСОГД РФ, устанавливают порядок такого доступа, а также требования к сведениям, документам, материалам, доступ к которым должен обеспечиваться посредством информационной системы, и способы их отображения.  Информационная система включает в себя пять функциональных компонентов:  1. подсистема «классификатор строительной информации» обеспечивающая формирование и ведение классификатора строительной информации;  2. подсистема «реестр документов в области инженерных изысканий, проектирования, строительства и сноса», обеспечивающая формирование и ведение реестра документов в области инженерных изысканий, проектирования, строительства и сноса;  3. информационно-аналитическая подсистема обеспечивающая:  - формирование и ведение реестра объектов капитального строительства;  - обработку сведений, документов, материалов и подготовку на их основе аналитических сведений;  4. подсистема «реестры государственных и муниципальных услуг» обеспечивающая формирование и ведение реестров базовых государственных и муниципальных услуг, включенных в исчерпывающие перечни в сфере строительства;  5. подсистема «функционирование официального сайта», обеспечивающая предоставление доступа пользователей к сведениям, документам, материалам, включенным в информационную систему.  Постановление разработано во исполнение поручения Президента Российской Федерации № Пр-1235 о переходе в целях модернизации строительной отрасли и повышения качества строительства к системе управления жизненным циклом объектов капитального строительства путем внедрения технологий информационного моделирования, а также в рамках решения задачи по обеспечению правовых основ управления жизненным циклом объектов капитального строительства с использованием технологий информационного моделирования национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации».</p>
--	--

## II. Обзор федерального законодательства

<b>Реквизиты документа</b>	<b>Краткое содержание</b>
----------------------------	---------------------------

<p>Проект приказа Минтруда России</p>	<p><b>Минтруд планирует обновить правила охраны труда на автотранспорте</b></p> <p>Ведомство подготовило проект с новыми требованиями охраны труда при использовании, техобслуживании, ремонте и проверке состояния транспортных средств.</p> <p>Несколько правил использования транспорта могут прекратить действовать. Например, сейчас инструктаж персонала, к работе которого предъявляют повышенные требования охраны труда, проводят не реже 1 раза в 3 месяца. Если проект примут, работодатели будут проводить такой инструктаж по общим правилам: 1 раз в 6 месяцев.</p> <p>Запланировано, что новые правила начнут действовать с 2021 года. Проект проходит публичное обсуждение.</p>
<p>Приказ Министерства здравоохранения РФ от 1 сентября 2020 г. № 925н “Об утверждении порядка выдачи и оформления листков нетрудоспособности, включая порядок формирования листков нетрудоспособности в форме электронного документа”</p> <p>Зарегистрировано в Минюсте РФ 14 Сентября 2020 г. Регистрационный N 59812.</p> <p>Приказ вступает в силу по истечении 3 месяцев со дня опубликования.</p>	<p><b>Минздрав определил порядок оформления электронных больничных</b></p> <p>Минздрав урегулировал вопросы оформления электронных листков нетрудоспособности, а также уточнил порядок выдачи бумажных больничных.</p> <p>Для оформления электронного листка нетрудоспособности, помимо удостоверения личности, потребуется СНИЛС.</p> <p>Указано, каким категориям граждан будут оформляться только бумажные больничные.</p> <p>Определены особенности оформления больничных при угрозе распространения заболеваний, представляющих опасность для окружающих.</p> <p>Если работник на момент наступления временной нетрудоспособности или отпуска по беременности и родам занят в разных организациях, ему могут оформить несколько бумажных больничных или один электронный. Во втором случае сотрудник должен будет сообщить номер электронного документа каждому работодателю.</p> <p>Необязательно продлевать листок нетрудоспособности в том виде, в котором он открыт. Работник сможет получить бумажный больничный после оформления электронного и наоборот.</p> <p>Если работодатель ошибся при заполнении электронного больничного, придется вносить изменения и повторно направлять листок в ФСС. При этом нужно пояснить, из-за чего возникли правки. Их необходимо заверить усиленными квалифицированными ЭП главного бухгалтера и руководителя.</p>
<p>Приказ Минфина России (Министерство финансов РФ) от 14 сентября 2020 г. №193н "О порядке, способах и формах предоставления сведений, содержащихся в государственном адресном реестре, органам государственной власти, органам местного самоуправления, физическим и юридическим лицам, в том числе</p>	<p><b>Сведения из государственного адресного реестра будут предоставлять по новым правилам</b></p> <p>Заново установлены правила предоставления сведений из государственного адресного реестра. Они заменят правила 2015 г.</p> <p>В связи с изменениями законодательства правила теперь устанавливаются не только порядок и способы, но и формы предоставления сведений. Они определены отдельно для выписок и для случаев предоставления обобщенной информации.</p> <p>Предусмотрены объекты адресации "строение" и "машино-место", а также новый вид муниципального</p>

<p>посредством обеспечения доступа к федеральной информационной адресной системе" Зарегистрировано в Минюсте РФ 15 Сентября 2020 г. Регистрационный N 59888.</p>	<p>образования "муниципальный округ".</p>
<p>Проект федерального закона</p>	<p><b>Как планируют изменить правила лицензирования</b></p> <p>Проект закона, который хотят принять в дополнение к реформе контроля и надзора, содержит также поправки к Закону о лицензировании. Многие из них должны упростить действующие правила, а также развивать переход на реестровую модель в данной сфере. Планируются и другие изменения.</p> <p><b>Упрощение выдачи лицензии</b></p> <p>Правительство получит право в положении о лицензировании конкретного вида деятельности (далее — положение) уменьшить срок, в который принимают решение о предоставлении лицензии. Этот срок составляет не более 45 рабочих дней со дня приема заявления о предоставлении лицензии и прилагаемых к нему документов.</p> <p>Если до выдачи лицензии выявят, что соискатель отвечает лицензионным требованиям только в части заявленных работ и услуг, по его просьбе лицензию все равно предоставят. Она будет распространяться только на эти работы и услуги по одному или нескольким местам ведения бизнеса.</p> <p><b>Частичное приостановление лицензии</b></p> <p>Лицензию смогут приостановить в отношении отдельных работ и услуг, которые в ней указаны. То же касается мест, где компания или ИП ведет деятельность.</p> <p><b>Периодическое подтверждение соответствия лицензионным требованиям</b></p> <p>Это новая процедура, которую хотят проводить каждые 3 года со дня выдачи лицензии, если больший период не зафиксируют в положении.</p> <p>Для подтверждения соответствия нужно подать заявление не позднее чем за 40 рабочих дней до того, как наступит указанный выше срок. Если этого не сделать, лицензию приостановят на 3 – 5 месяцев. Если заявление не подать и в данный период, действие лицензии прекратят.</p> <p>Общий срок процедуры по общему правилу не должен будет превышать 20 рабочих дней со дня приема заявления.</p> <p><b>Внесение изменений в реестр лицензий</b></p> <p>Еще одно новшество проекта — замена правил о переоформлении лицензий нормами о внесении изменений в реестр лицензий. Случай, когда потребуется подать соответствующее заявление, практически не отличаются от тех, которые сейчас предусмотрены для переоформления лицензии.</p> <p>У правительства будет право определить в положении, что при изменении некоторой информации о лицензиате он сможет сам отразить корректировки в реестре. Решение лицензирующего органа получать не</p>

	нужно.
<p>Приказ ФНС России от 31.08.2020 N ЕД-7-14/617@</p>	<p><b>С 25 ноября действуют новые формы документов при госрегистрации компаний и сведений о них</b></p> <p>ФНС опубликовала приказ с новыми формами документов, которые подаются для госрегистрации, в частности, юрлиц. Он вступает в силу 25 ноября. По сравнению с действующим приказом форм станет меньше — 7 вместо 12. Некоторые из них объединят в одну. Так, появится форма заявления N Р13014 (приложение N 4 к приказу). Ее нужно будет использовать, чтобы зарегистрировать:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- поправки к учредительному документу;</li> <li>- изменения сведений о компании в ЕГРЮЛ;</li> <li>- решение ООО применять типовой устав;</li> <li>- исправление ошибки в заявлении, которое подали ранее.</li> </ul> <p>По-новому потребуются указывать место нахождения юрлица, а также адрес. Это нужно будет делать, опираясь на сведения из госреестра адресов. Поля "почтовый индекс" останутся в прошлом.</p> <p>Изменяются некоторые требования к составлению документов (приложение N 13 к приказу). Например, при заполнении форм вручную можно будет использовать чернила черного, фиолетового или синего цвета, тогда как сейчас допустим только черный цвет. Контактный телефон нужно будет указывать без скобок, а если он российский, то всегда с "+7". Сейчас в образцах заполнения есть скобки, а стационарный телефон начинается с "8". Откажутся от запрета двусторонней печати.</p>
<p>Приказ ФНС России от 11.09.2020 N ЕД-7-3/655@</p>	<p><b>Декларацию по налогу на прибыль за 2020 год нужно сдавать по обновленной форме</b></p> <p>ФНС доработала форму декларации, ее формат и порядок заполнения.</p> <p>Укажем на основные доработки:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обновили штрихкоды;</li> <li>- измененное Приложение N 2 к декларации станут заполнять налогоплательщики, которые заключили соглашение о защите и поощрении капиталовложений. Сведения о доходах физлица от операций с ценными бумагами в этом приложении перестанут указывать;</li> <li>- появились новые признаки налогоплательщика, например код 17 для IT-компаний;</li> <li>- добавили поля в лист 02. Они предусмотрены в том числе для участников специальных инвестконтрактов и резидентов ТОР;</li> <li>- для листа 04 добавили новый код вида доходов — 9. Этот код заполняют, когда в декларации нужно отразить доходы акционера от распределения имущества ликвидируемой организации;</li> <li>- в листе 08 появился еще один вид корректировки — по результатам взаимосогласительной процедуры.</li> </ul>
<p>Постановление Правительства РФ от 11.09.2020 N 1393</p>	<p><b>Ставки платы "за грязь" в 2021 году не изменятся</b></p>

	<p>Правительство установило коэффициент для индексации ставок платы за негативное воздействие на окружающую среду. В 2021 году нужно применять то же значение, что и в этом — 1,08. Таким образом, от идеи повысить ставки чиновники отказались.</p>
<p>Проект Федерального закона N 1023005-7</p>	<p><b>Штраф по КоАП РФ за разглашение сведений с ограниченным доступом могут увеличить в 10 раз</b></p> <p>По проекту за разглашение сведений, доступ к которым ограничен федеральным законом, штраф для граждан составит от 5 тыс. до 10 тыс. руб., а для должностных лиц — от 40 тыс. до 50 тыс. руб. Это касается тех, кто получил доступ к такой информации в связи с исполнением служебных или профессиональных обязанностей. Исключение составляют случаи, когда за ее разглашение предусмотрена уголовная ответственность, а также случаи, которые расцениваются по КоАП РФ как недобросовестная конкуренция. Проект внесли в Госдуму. Сейчас минимальные и максимальные размеры штрафа для граждан и должностных лиц в 10 раз меньше. Его назначают, например, кадровикам за разглашение персональных данных сотрудников. Кроме того, это наказание грозит и адвокатам, которые в данном случае отвечают как должностные лица.</p>
<p>Приказ ФНС России от 28.08.2020 N ЕД-7-11/615@</p>	<p><b>Налоговики обновили 3-НДФЛ</b></p> <p>ФНС утвердила новые форму 3-НДФЛ, порядок ее заполнения и электронный формат. Их нужно применять начиная с подачи декларации за 2020 год. Изменений немного. Наряду с техническими правками (новые штрих-коды) есть и существенные:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в разделе 1 появился новый подраздел. Он нужен ИП, нотариусам, адвокатам и пр. В этот подраздел надо вносить, например, сведения о сумме налога или авансовых платежах. А в расчете к приложению 3 им потребуется указывать сведения для расчета таких платежей;</li> <li>- в приложении 4 к разделу 2, где указывают необлагаемые доходы, появилась новая строка. В нее нужно вносить сумму материальной помощи, которую оказывает образовательная организация студентам, аспирантам и пр.;</li> <li>- ввели приложение к разделу 1. Это заявление о возврате или зачете переплаты.</li> </ul>
<p>Проект Федерального закона N 1023225-7</p>	<p><b>В Госдуму внесли проект о всероссийской реновации недвижимости</b></p> <p>В ЖК РФ планируют ввести нормы об адресных программах по сносу и реконструкции многоквартирных домов (далее — программа). Регионы смогут, в частности, определять содержание программ (абз. 1 – 6 п. 3. ст. 3 проекта). Правила их исполнения будут сходны с теми, которые применяют при реновации жилфонда в Москве.</p> <p>Многokвартирный дом смогут включить в проект программы по решению собственников и нанимателей жилых помещений. При этом до дня утверждения проекта планировки территории, в отношении которой утверждена программа, собственники вправе провести общее собрание по исключению дома из программы.</p>

	<p>Поправки предусматривают подробности принятия этих решений, а также другие положения об учете мнений граждан (абз. 15 – 20 п. 3. ст. 3 проекта).</p> <p>Собственникам и нанимателям жилья предоставят равнозначные помещения. В качестве альтернативы собственник сможет по письменному заявлению получить, например, денежное возмещение. Это допустимо, если в отношении помещения не зарегистрированы ограничения прав или обременения (абз. 22 – 26 п. 3. ст. 3 проекта).</p> <p>Нежилые помещения, которые не относятся к общему имуществу, изымут с предварительным и равноценным возмещением. Если из-за исполнения программы прекратится договор аренды нежилого помещения, арендатор сможет в тот же день заключить новый договор на прежних условиях (кроме срока действия) без торгов. Правило касается региональной или муниципальной собственности, арендатор которой — представитель малого или среднего бизнеса (абз. 50 – 51 п. 3. ст. 3 проекта).</p>
<p>Проект федерального закона N 759112-7 "О внесении изменения в статью 13.20 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях" (внесен 22.07.2019 Государственным Советом Республики Татарстан)</p>	<p><b>Штрафы за нарушение порядка хранения архивных документов планируют увеличить в 10 раз</b></p> <p>Госдумой в третьем чтении принят законопроект, ужесточающий административную ответственность за нарушение правил хранения архивных документов, предусмотренную ст. 13.20 КоАП РФ.</p> <p>По мнению разработчиков законопроекта, установленная на сегодняшний день ответственность несоизмерима с последствиями утраты архивных документов как для граждан, так и государства в целом и не обеспечивает ответственное исполнение руководителями и должностными лицами организаций своих обязанностей по сохранению и использованию архивных документов. Более того, ответственность юридических лиц, при наличии установленной обязанности, и вовсе отсутствует. Поэтому предлагается установить следующие санкции:</p> <p>Статья 13.20 КоАП (Нарушение правил хранения, комплектования, учета или использования архивных документов)</p> <p>Действующая редакция КоАП предусматривает предупреждение или штраф (на должностное лицо от 300 до 500 руб., на организацию не предусмотрен)</p> <p>Проект изменений предусматривает предупреждение или штраф (на должностное лицо от 3 тыс. руб. до 5 тыс. руб., на организацию от 5 тыс. руб. до 10 тыс. руб.)</p>
<p>Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 18.09.2020 N 27</p>	<p><b>Прибывшие из-за рубежа россияне должны оставаться дома до получения результатов теста на COVID-19</b></p> <p>С 24 сентября граждане РФ, которые прилетели из-за границы, должны соблюдать режим самоизоляции. Пока они не получают результаты анализа на COVID-19, им нужно находиться по месту жительства или пребывания. Работодатели обязаны предупреждать об этом сотрудников, выезжающих за границу.</p> <p>Тест на коронавирус работнику необходимо сдать в течение 3 календарных дней после возвращения в</p>

	Россию.
Постановление Правительства РФ от 16.09.2020 N 1479	<p><b>С нового года заработают обновленные правила противопожарного режима</b></p> <p>Правительство утвердило правила противопожарного режима, которые вступят в силу 1 января 2021 года. Во многом новый документ похож на действующие правила, однако в нем есть ряд новшеств и уточнений. В частности, иначе будут проходить практические тренировки на объектах с массовым пребыванием людей. На учениях придется отрабатывать эвакуацию не только персонала, но и посетителей (п. 9 правил). Станут проще требования к размещению детей в лагерях и санаториях. На этаже с одним эвакуационным выходом можно будет поселить до 10 детей включительно (пп. «в» п. 7 правил). Сейчас это не допускается. Поменяются нормы обеспечения огнетушителями. Так помещения категорий А, Б, В1-В4, в которых может возникнуть пожар класса Е, потребуется обеспечить устройствами с рангом тушения (55В, С, Е). Все огнетушители должны быть безопасны для людей и имущества (Приложение 1 к правилам).</p> <p><b>Новые разделы правил противопожарного режима</b></p> <p>Правила дополнены разделами:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- применение и реализация пиротехнических изделий бытового назначения;</li><li>- применение специальных сценических эффектов, пиротехнических изделий и огневых эффектов при проведении концертных и спортивных мероприятий с массовым пребыванием людей в зданиях и сооружениях;</li><li>- порядок использования открытого огня и разведения костров на землях сельскохозяйственного назначения, землях запаса и землях населенных пунктов.</li></ul> <p><b>Инструкции о мерах пожарной безопасности, фиксация проверок</b></p> <p>В инструкцию дополнительно потребуется включить информацию:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- порядок содержания путей доступа подразделений пожарной охраны на объекты защиты (на этажи, кровлю и т.д.);</li><li>- обязанности и действия работников при открытии и блокировании в открытом состоянии устройств, препятствующих свободной эвакуации людей (турникеты, вращающиеся двери и т.п.);</li><li>- сведения о лицах, отвечающих за отключение устройств с применением открытого пламени, а также теплогенерирующих агрегатов, аппаратов и устройств с применением горючих теплоносителей и (или) с температурой на внешней поверхности, способной превысить 90 градусов.</li></ul> <p>Новые правила предусматривают ведение журнала эксплуатации систем противопожарной защиты. Большинство проверочных мероприятий, которые сейчас требуют составления акта или протокола, придется дополнительно фиксировать в этом журнале.</p> <p><b>Средства противопожарной защиты</b></p> <p>После окончания гарантированного срока эксплуатации покрытия можно не проводить повторную огнезащитную обработку, а провести испытания или обосновать расчетно-аналитическими методами, что обработанные конструкции и оборудование отвечают требованиям пожарной безопасности.</p>



Правообладатель объекта защиты должен ежегодно и вплоть до замены проводить испытания средств пожарной безопасности и пожаротушения, отслуживших свой срок, если изготовитель не сообщил о возможности дальнейшего использования таких средств.

Указатели направления движения к источникам противопожарного водоснабжения должны иметь светоотражающую поверхность либо снабжаться электричеством и работать как минимум в ночное время.

Поменяются нормы обеспечения огнетушителями. Так, помещения категорий А, Б, В1–В4, в которых может возникнуть пожар класса Е, потребуются обеспечить устройствами с рангом тушения (55В, С, Е). Все огнетушители должны быть безопасны для людей и имущества.

Передвижными огнетушителями не потребуется оснащать здания и сооружения категории Д.

Огнетушители должны крепиться на высоте не более 1,5 метров до верха их корпуса. Текущие правила не уточняют, как считается это расстояние.

Раз в год нужно будет проверять целостность покрывал для изоляции очага возгорания и делать об этом отметку в журнале.

#### **Использование подвальных и цокольных этажей**

Запрещено использовать подвальные и цокольные этажи для следующих целей:

- размещение производственных участков и мастерских;
- хранение продукции, оборудования, мебели и других предметов;
- организация детского досуга (детские развивающие центры, развлекательные центры, залы для проведения торжественных мероприятий и праздников, спортивных мероприятий). Исключение — случай, когда такое размещение предусмотрено проектной документацией.

Если в подвальном помещении постоянно не находятся люди, помещение должно быть закрыто на замок, а на двери размещена информация о месте хранения ключей. Такое же требование введут для чердачных помещений и технических этажей.

#### **Объекты с массовым пребыванием людей**

Если нет норматива, определяющего максимально допустимое количество людей в помещении, нужно исходить из расчета не более 1 человека на 1 кв. м.

На учениях придется отрабатывать эвакуацию не только персонала, но и посетителей.

Объекты с массовым пребыванием людей должны оснащаться ручными электрическими фонарями, а также СИЗ органов дыхания и зрения по тем же нормативам, что и объекты с круглосуточным пребыванием людей, — не менее 1 фонаря и 1 СИЗ на одного дежурного. Целостность СИЗ должна проверяться ежегодно.

Котельные, встроенные в здания объектов с массовым пребыванием людей или пристроенные к таким зданиям, не допускается переводить с твердого топлива на жидкое или газообразное.

Нельзя отключать системы противопожарной защиты для обслуживания или ремонта, если в то же время проводятся мероприятия с массовым пребыванием людей.

Информация Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей

**COVID-19: Роспотребнадзор напомнил о мерах профилактики на рабочих местах**

<p>и благополучия человека от 29 сентября 2020 г. “О рекомендациях для работодателей по профилактике коронавирусной инфекции на рабочих местах”</p>	<p>Роспотребнадзор выпустил очередные рекомендации по предотвращению распространения коронавируса на рабочих местах.</p> <p>Целесообразно организовать работу в несколько смен, разместить сотрудников на разных этажах, в отдельных кабинетах, предусмотреть возможность обработки рук дезинфицирующими средствами, контролировать температуру тела, регулярно проветривать помещения. Следует ограничить любые корпоративные мероприятия. Необходимо контролировать самоизоляцию работников, вернувшихся из других стран, до получения результатов теста на COVID-19.</p> <p>Следует запретить принимать пищу на рабочих местах, оборудовать специальную комнату либо выделить часть помещения с раковиной для мытья рук. В имеющихся при организации столовых лучше использовать одноразовую посуду.</p>
<p>Проект постановления Правительства РФ</p>	<p><b>Планируют обновить список поломок и условий, при которых нельзя ездить на авто</b></p> <p>На публичном обсуждении находится проект нового перечня неисправностей и условий, при которых эксплуатация ТС запрещена. В нем учтены положения техрегламента "О безопасности колесных транспортных средств" (далее — техрегламент). Новый перечень собираются применять с 1 июня 2021 года. Изменения важны, поскольку из-за них штрафовать смогут чаще.</p> <p>В перечень включают, например, следующие условия (с. 7 проекта):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в летний период используется резина с шипами противоскольжения;</li> <li>- в зимний период ТС категорий М1 и N1 не укомплектованы зимними шинами.</li> </ul> <p>Регионы могут увеличить сроки летнего и зимнего периода.</p> <p>Среди новых неисправностей — неработоспособность фарочистителей и автоматического корректирующего устройства угла наклона фар (с. 5 проекта).</p> <p>Сейчас запреты ездить в таких условиях и при таких поломках установлены техрегламентом. Однако за нарушение этих запретов не наказывают. Штрафуют за эксплуатацию ТС при наличии неисправностей и условий, приведенных именно в перечне. Исключение составляет управление ТС с нарушением требований к светопропусканию стекол.</p> <p>Напомним, за управление ТС при наличии неисправностей или условий, при которых эксплуатация запрещена, водителям грозит предупреждение или штраф в размере 500 руб. Кроме того, если выпустить на линию ТС с такими неисправностями, то должностных лиц, ответственных за техсостояние и эксплуатацию, оштрафуют на сумму от 5 тыс. до 8 тыс. руб. Исключение — выпуск на линию ТС, например, с неработающим тахографом.</p>

### III. Обзор законодательства с сфере закупок.

Реквизиты документа	Краткое содержание
<p>Проект постановления правительства</p>	<p><b>Минфин предложил изменить правила участия СМСП и самозанятых в закупках по Закону N 223-ФЗ</b></p> <p>Минфин подготовил проект изменений, которые касаются закупок только у СМСП (самозанятых), а также закупок с обязательным привлечением субподрядчиков из их числа. По проекту участникам будет проще подтвердить свой статус, а договор после таких закупок будут заключать быстрее.</p> <p><b>Как самозанятые и СМСП будут подтверждать свой статус</b></p> <p>Планируется, что для подтверждения статуса самозанятого лица при участии в закупках по Закону N 223-ФЗ будет достаточно информации на официальном сайте ФНС (пп. "а" п. 1 изменений).</p> <p>Для СМСП Минфин предложил установить аналогичные правила. Если проект утвердят, им не придется декларировать в заявках свою принадлежность к СМСП и представлять сведения из реестра, как это требуется сейчас. Подтверждением статуса будет наличие информации о таком участнике в едином реестре субъектов малого и среднего предпринимательства (пп. "б" п. 1 изменений).</p> <p><b>Как заказчик сможет проверить статус СМСП и самозанятого</b></p> <p>При отсутствии информации о статусе участника закупки на сайте ФНС или в реестре участнику откажут в допуске к закупке или в заключении договора, если закупка проводилась только для участников СМСП (и приравненных к ним самозанятых) либо на условиях обязательного привлечения субподрядчиков из числа СМСП (и приравненных к ним самозанятых). Однако в последнем случае требовать предоставить такую информацию или подтверждающие документы заказчику запретят.</p> <p><b>Как изменятся правила заключения договора по результатам закупки, проведенной только для СМСП и самозанятых</b></p> <p>На заключение договора у сторон будет не 20 рабочих, а 20 календарных дней.</p> <p>Отказаться от заключения договора и заключить его с любым исполнителем не из числа СМСП (самозанятых) будет нельзя.</p> <p>Отсчет срока оплаты договора будут вести с даты подписания заказчиком документа о приемке.</p> <p>Общественное обсуждение проекта продлится до 17 сентября.</p>
<p>Проект постановления Правительства РФ</p>	<p><b>Заказчиков по Закону N 223-ФЗ могут обязать согласовывать закупки ПО с комиссией по импортозамещению</b></p> <p>Минпромторг подготовил проект с особенностями согласования закупок программного обеспечения (ПО) с комиссией по импортозамещению. Новшества коснутся заказчиков, которые указаны в ч. 1 ст. 3.1-1 Закона N 223-ФЗ. К ним относятся, например, госкомпании, хозобщества, в уставном капитале которых доля участия РФ превышает 50%.</p> <p>Чтобы согласовать такую закупку, заказчики будут среди прочего указывать в заявке, в каком виде</p>

	<p>приобретается ПО:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- на материальном носителе;</li> <li>- в электронном формате;</li> <li>- как право на использование.</li> </ul> <p>При этом перечисленные варианты могут быть указаны в любом сочетании: все сразу, два или один из них. Нужно также отметить, потребуются ли работы (услуги) по разработке, модификации, модернизации ПО, предполагается ли сопровождение, техподдержка, обновление.</p> <p>Кроме того, необходимо предоставить сведения о том, какое российское ПО планируется к закупке или обосновать невозможность приобретения отечественной продукции.</p> <p>Одним из условий для согласования закупки является наличие товара в перечне продукции, закупать которую без согласования нельзя. Однако пока сведений об отдельных классах ПО там нет.</p> <p>В пояснительной записке сказано, что уже разработан проект распоряжения правительства с перечнем, в который включены отдельные классы ПО в соответствии с классификатором программ для ЭВМ. В него вошло ПО, которое связано с обработкой информации для обеспечения критических процессов, управления данными и взаимодействия с ГИС.</p>
<p>Распоряжение Правительства РФ от 23.09.2020 N 2446-р</p>	<p><b>Изменили перечень товаров для согласования с комиссией по импортозамещению по Закону N 223-ФЗ</b></p> <p>Правительство дополнило перечень товаров, которые нельзя закупать без согласования с комиссией по импортозамещению. Новая редакция документа действует с 23 сентября.</p> <p>Список дополнили коммуникационной аппаратурой с кодом 26.30.11 по ОКПД2. Согласование потребуется при НМЦД свыше 1 млн 500 тыс. руб. Согласовывать нужно также эксплуатационные характеристики оборудования при закупке для сетей связи 5G/IMT-2020.</p> <p>Новшества коснутся заказчиков, которые указаны в ч. 1 ст. 3.1-1 Закона N 223-ФЗ. К ним относятся, например, госкомпании, хозобщества, в уставном капитале которых доля участия РФ превышает 50%.</p>

#### IV. Обзор регионального законодательства

Реквизиты документа	Краткое содержание
	<p>На отчетную в региональном законодательстве нововведения и изменения не имеются</p>

#### V. Судебная практика

Реквизиты документа	Краткое содержание
<p>Определение ВС РФ от 23.07.2020 N 301-ЭС20-9387</p>	<p><b>Оформление дистанционной работы не помогло страхователю в споре с ФСС о пособии по уходу за ребенком</b></p> <p>ВС РФ не стал пересматривать выводы нижестоящих судов о том, что ФСС правомерно отказался засчитывать пособия по уходу за ребенком. Они были выплачены сотрудникам при сокращении рабочего дня всего на час в день. Страхователи часто проигрывают споры в подобных ситуациях, когда рабочее время уменьшено на несколько минут, час или даже на пару часов. В рассматриваемом случае сотрудники были оформлены как дистанционные работники. Как утверждала компания, они работали дома и могли ухаживать за детьми. Суды этот довод не приняли.</p> <p>Дистанционная работа была указана в приказах организации и допсоглашениях к трудовым договорам этих сотрудников. Однако ни в одном из этих документов не было отражено, что работа выполняется на дому. Кроме того, один из работников должен был проводить консультации, обучать тестеров, заменять руководителя, вести учет времени работы тестеров и т.д. Эти трудовые обязанности предполагали, что сотрудник должен присутствовать на рабочем месте и лично контактировать с коллегами.</p> <p>Обращаем внимание: если сотрудник работает дома все время или большую часть времени, шансы отстоять пособие возрастают. В этом случае выполняется одно из главных условий: работник может фактически ухаживать за ребенком.</p>
<p>Определение Шестого кассационного суда общей юрисдикции от 14.05.2020 по делу N 88-10258/2020</p>	<p><b>Суд признал законным увольнение работника, который направил заявление об уходе через мессенджер</b></p> <p>Сотрудник направил работодателю фотографию заявления об уходе по мессенджеру. После увольнения он обратился в суд, чтобы его оспорить.</p> <p>Первая инстанция признала действия организации незаконными. Расторгнуть трудовой договор с работником можно только на основании его письменного заявления.</p> <p>Апелляция и кассация не согласились с такой позицией. На желание сотрудника уйти указывает ряд обстоятельств, например:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- дата увольнения была согласована;</li> <li>- сотрудник получил расчет;</li> <li>- просьб об отзыве или признании недействительным заявления об уходе не поступало;</li> <li>- работник перестал исполнять трудовые обязанности.</li> </ul> <p>Увольнение в таком случае правомерно.</p> <p>Некоторые суды считают, что нельзя увольнять работника без письменного заявления. К такому выводу приходили Верховный суд Республики Коми и Мосгорсуд.</p>

<p>Апелляционное определение Санкт-Петербургского городского суда от 07.07.2020 по делу N 2-949/2020</p>	<p><b>Нарушил правила работник, а оштрафовали организацию — взыскать затраты с виновника не получится</b></p> <p>Водитель припарковал служебную машину на газоне. Штраф за это назначили работодателю. Он обратился в суд, чтобы взыскать убытки с виновного сотрудника.</p> <p>Суды встали на сторону водителя. Ответственность возложена именно на организацию, которая не приняла меры к соблюдению правил и не обеспечила стоянку служебного автомобиля. Сумму штрафа нельзя отнести к прямому действительному ущербу, который возмещает работник.</p> <p>Судебная практика на этот счет неоднозначна. Например, Мосгорсуд в аналогичной ситуации взыскал штраф с сотрудника.</p>
<p>Определение Шестого кассационного суда общей юрисдикции от 27.08.2020 по делу N 88-17966/2020</p>	<p><b>Суд указал: сотрудника нельзя наказать за порчу чужого имущества, если это не предусмотрено в Правилах внутреннего трудового распорядка (ПВТР)</b></p> <p>Работника направили в командировку. Из отеля сообщили, что он устроил дебош и разбил сплит-систему, о чем составлен акт. Сотрудник утверждал, что имущество он не портил, конфликт возник из-за желания сменить номер. За нарушение дисциплины работнику объявлен выговор. Наказание он оспорил.</p> <p>Первая и апелляционная инстанции встали на сторону сотрудника. Трудовую дисциплину он не нарушил. В ПВТР не предусмотрено наказание за несоблюдение правил проживания в гостинице и нанесение ущерба третьим лицам. Выговор вынесен незаконно.</p>
<p>Определение Седьмого кассационного суда общей юрисдикции от 11.08.2020 по делу N 2-564/2019</p>	<p><b>Должность одна, а обязанности разные — не нужно оплачивать работу одинаково</b></p> <p>Работник узнал, что у коллеги с другого участка по одноименной должности тарифная ставка больше. Он обратился в суд, чтобы ему повысили зарплату.</p> <p>Три инстанции поддержали работодателя. При заключении трудового договора сотрудник согласился на определенную ставку. На другом участке по той же должности выполнялось больше обязанностей. В этом случае можно устанавливать разную оплату труда.</p> <p>К подобному выводу суды, например Шестой кассационный суд общей юрисдикции, приходили и ранее.</p>
<p>Определение ВС РФ от 03.09.2020 N 305-ЭС20-4519</p>	<p><b>Верховный суд разъяснил особенности доступа к информации о деятельности АО</b></p> <p>Коллегия по экономическим спорам рассмотрела ситуацию, когда акционер с 8% акций требовал от общества предоставить документы. Выводы были сделаны по трем вопросам: цель получения документов, их состав, основания для отказа в предоставлении.</p> <p><b>Какая цель считается разумной</b></p> <p>Закон об АО требует от акционеров, владеющих менее 25% голосующих акций, указывать в ряде случаев</p>

	<p>деловую цель, с которой запрашиваются документы. Она должна быть разумной.  По мнению Верховного суда, разумными считаются, например, такие цели:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- подготовка к общему собранию акционеров;</li> <li>- выявление оснований для оспаривания решений или сделок общества, для возмещения убытков, причиненных обществу или акционеру. Акционер должен привести обстоятельства, подтверждающие возможное наличие указанных оснований.</li> </ul> <p><b>Какие документы не относятся к документам бухучета</b>  Акционеры, владеющие менее 25% голосующих акций, не имеют доступа к документам бухучета. Верховный суд разъяснил, что документами бухучета не являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- информация о заключенных договорах, в том числе о выданных займах и кредитах;</li> <li>- информация о задолженности общества;</li> <li>- выписки с банковского счета.</li> </ul> <p>Следовательно, такую информацию указанные акционеры вправе получить, если у них есть разумная деловая цель.  В то же время тексты договоров, не являющихся крупными сделками или сделками с заинтересованностью, названные акционеры получить не могут. Верховный суд подтвердил позицию 2017 года.</p> <p><b>Когда нельзя отказывать в доступе к документам прошлых периодов</b>  Закон об АО допускает отказ в предоставлении документов, если они относятся к прошлым периодам деятельности общества (более трех лет до момента обращения акционера). Верховный суд отметил, что это основание не является безусловным. Общество может применить его, только если документ не имеет ценности с точки зрения его юридического, экономического или иного анализа.</p>
<p>Определение ВС РФ от 17.08.2020 N 69-КГ20-3</p>	<p><b>Верховный суд указал, что нельзя требовать с работника объяснения во время больничного</b></p> <p>Сотрудник 2 дня не выходил на работу, а через некоторое время взял больничный. Когда он пришел в организацию, чтобы сообщить об этом, работодатель потребовал написать объяснительную записку о том, почему его не было 2 дня. Сотрудник представил ее до выздоровления. Сразу после больничного его уволили за прогул.  Первая инстанция сочла, что порядок применения дисциплинарного взыскания нарушен, и восстановила работника.  Апелляция с решением не согласилась. Закон не запрещает просить объяснения в период временной нетрудоспособности.  Верховный суд указал на ошибку апелляции. Время болезни исключено из срока применения дисциплинарного взыскания. Поэтому в период временной нетрудоспособности нельзя требовать с работника объяснения.</p>

	Дело направлено на новое рассмотрение в апелляционный суд.
Определение ВС РФ от 16.09.2020 N 305-ЭС20-4513	<p><b>Верховный суд пояснил, что значит "иная экономическая деятельность"</b></p> <p>При выборе надлежащего суда важно определить, относится ли спор к предпринимательской или иной экономической деятельности. Проблема в том, что понятие "иная экономическая деятельность" нормативно не закреплено.</p> <p>Рассматривая дело по иску ТСЖ о защите деловой репутации, Верховный суд указал: экономическую деятельность составляют процессы, возникающие в результате производства, распределения, обмена, потребления ресурсов и благ.</p> <p>ТСЖ ведет экономическую деятельность, поскольку его цель — эффективно управлять общей собственностью. Оспаривать порочащие сведения о том, как ТСЖ распоряжается финансами и собственностью, следует в арбитражном суде, а не в СОЮ.</p> <p>Новое разъяснение расширяет подход, представленный в Обзоре ВС РФ 2016 года. Тогда был определен единственный критерий экономического характера спора: получение дохода.</p>
Определение ВС РФ от 17.08.2020 N 57-КГ20-9-К1	<p><b>Отсутствие работника из-за недомогания до открытия больничного — не повод увольнять его за прогул</b></p> <p>Сотрудник почувствовал себя плохо и ушел с работы без предупреждения. Он вызвал скорую помощь уже после того, как смена закончилась. Работник лечился 5 дней в больнице, а затем еще 3 недели амбулаторно. После выздоровления его уволили за прогул.</p> <p>Обе инстанции поддержали работодателя. У сотрудника не было уважительных причин отсутствовать на работе до обращения к врачу. О плохом самочувствии он должен был уведомить руководителя.</p> <p>Верховный суд с ними не согласился. Суды не учли, что состояние здоровья работника ухудшилось резко и внезапно. Он испытывал боль и боялся за свою жизнь. При таких обстоятельствах увольнять сотрудника за прогул нельзя. Судам также предстоит выяснить, мог ли работодатель применить к нему менее строгое наказание.</p> <p>Дело направлено на новое рассмотрение.</p> <p>Ранее ВС РФ уже предупреждал, что нужно учитывать факт болезни, а не момент обращения к врачу.</p>